



У К Р А Ї Н А
КОРЮКІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Вокзальна 9, м. Корюківка, 15300, тел: (04657) 2-15-05, факс: 2-15-05, e-mail: koradm_uszn@cg.gov.ua,
код згідно з ЄДРПОУ 03196067

15.07.2025 № 01-22/2961

На № _____ від _____

ТОВ «Менський комунальник»

*Про реєстрацію змін до Колективного
договору*

Управлінням соціального захисту населення Корюківської районної державної адміністрації відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів зареєстрованих у Вашій зміні та доповненні до Колективного договору за №04-21/288 від 14.07.2025 року.

В. о начальника

Наталія КОЖУШКО

Зміни та доповнення
до
колективного договору

по соціальних питаннях і охороні праці між адміністрацією та
трудоим колективом ТОВ «Менський комунальник» на 2025-2029 роки

м. Мена

2025 рік

ЗМІНИ

та доповнення до Розділу 5 Колективного договору по соціальних питаннях і охороні праці між адміністрацією та трудовим колективом ТОВ «Менський комунальник»

5. ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ.

2. Встановити надбавки:

2.1. За високі досягнення у праці:

- бухгалтеру з обліку з/п та ведення матеріального столу - 10% від окладу;
- слюсарю АВР 4 р. цеху водопостачання та водовідведення - 25% від окладу;
- слюсарю АВР 3 р. цеху водопостачання та водовідведення - 25% від окладу;
- електромонтеру 4р. цеху водопостачання та водовідведення – 25% від окладу;
- водію спецмашини рем майстерня - 10% від окладу;
- інженеру з експлуатації споруд та устаткування водопровідного та каналізаційного господарства – 10% від окладу;
- водію спецмашини асенізаційна (водовідведення) – 5% від окладу;
- водію легкового автомобіля – 15% від окладу;
- електрозварювальнику 3р.- 25% від окладу;

2.4. За ведення військового обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів:

- секретарю - 15% від окладу.

Премії встановлювати в залежності від фінансового стану підприємства. Директор, згідно окремих наказів, може встановлювати премії працівникам в фіксованому розмірі, але не вище 50% тарифної ставки (окладу) працівників. Директору премія встановлюється за погодженням з одним з кінцевих бенефіціарів підприємства.

Директор

ТОВ «Менський комунальник»

Білик В.А.

2025 р.



Ємець С.А.

2025 р.